

Студијски програм: Ресторатерство			
Назив предмета: Управљање људским ресурсима у угоститељству			
Наставник/наставници: др Вукић Милена			
Статус предмета: обавезан			
Број ЕСПБ: 4			
Услов: нема			
Циљ предмета			
Циљ предмета је да се студентима омогући стицање основних теоријских и практичних знања о значају и улози људских ресурса у пословању угоститељских организација. Такође, циљ је да се студентима пренесу знања о процесима управљања људским ресурсима, структурирању сектора за људске ресурсе и активностима планирања менаџмента људских ресурса. Циљ је и да се кроз развој аналитичких способности студенти оспособе за предвиђање изазова у окружењу који утичу на процесе запошљавања и трансформацију активности управљања људским ресурсима у складу са дигитализацијом пословања.			
Исход предмета			
Студенти су способни да разумеју и објасне активности управљања људским ресурсима у угоститељским предузећима. Студенти су способни да препознају значај ефикасног спровођења активности управљања људским ресурсима, као и да примене стечена знања и вештине у решавању проблема како би успешно обављали послове управљања људима у пракси.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава</i>			
П1. Основни појмови и увод у област управљања људским ресурсима. П2. Важни трендови у управљању људским ресурсима. П3. Основе анализе посла. П4. Планирање и регрутовање кандидата. П5. Селекција кандидата и увођења новозапосленог у посао и тим. П6. Управљање талентима – привлачење и задржавање талената. П7. Тренинг запослених, менторство, коучинг и мотивација запослених. П8. оцењивање перформанси – евалуација запослених и план развоја. П9. Развој запослених. П10. – П11. Систем зарада и бенефиција. П12. Синдикати и колективно преговарање. П13. Излазак из организације. П14. Брендирање послодавца. П15. Агилно управљање људским ресурсима.			
<i>Практична настава</i>			
Вежбе анализирања послова из области УЉР на примерима из праксе; Студије случајева, израда и презентација семинарских радова, дискусије.			
Литература			
Обавезна литература:			
Богићевић Миликић, Б. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса, измењено и допуњено издање</i> . Београд: ЦИДЕФ			
Допунска литература:			
Klinvex, С. К., Connell, S.O.M., & Klinvex, P.C. (2014). <i>Zapošljavanje sjajnih ljudi</i> . Загреб: Мате доо.			
Dessler, G. (2015). <i>Upravljanje ljudskim potencijalima</i> . Загреб: Мате доо.			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 2		Практична настава: 1
Типови извјења наставе: предавања, вежбе, консултације.			
Методе извођења наставе: монолошка метода, дијалогска метода, метода демонстрације, метода практичног рада, метода самосталних вежби, метода писања, студија случаја.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	20	писмени испит	30
практична настава	10	усмени испит	
колоквијум-и	30		
семинар-и	10		