

Студијски програм : Ресторатерство			
Назив предмета: ПЕРСОНАЛНИ МЕНАѢМЕНТ У ХОТЕЛИЈЕРСТВУ			
Наставник: Милена Вукић			
Статус предмета: обавезан			
Број ЕСПБ: 3			
Услов: нема			
Циљ предмета Циљ персоналног менаѢмента је да кроз теоријску и практичну наставу студенти схвате улогу и значај креирања и спровођења кадровске политике у склопу пословне политике.			
Исход предмета Стечена знања треба у пракси да омогуће праћење брзих промена у окружењу или унутар организације и њихово решавање сагласно потребама и могућностима угоститељских предузећа, чиме се доприноси унапређењу процеса одлучивања.			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Појам суштина и значај персоналног менаѢмента. Организационо структурисање угоститељства. Угоститељски и неугоститељски персонал у хотелијерству. Кадровска политика предузећа. Кадровска функција. Кадровски послови. Кадровске евиденције. Планирање кадрова. Појам и анализа радног места. Рад појединца и рад групе. МенаѢер и организовани рад. Корени модерног менаѢмента, суштина и значај. Утицај окружења на менаѢмент. Унапређивање квалитета рада менаѢера. Место и улога персоналног менаѢмента у угоститељској делатности. Технике усавршавања руководиоца.			
Литература Николић М., <i>Персонални менаѢмент у хотелијерству</i> , ВХШ, Београд, 2008. Рајков М., <i>Људска страна менаѢмента</i> , ФОН, Београд, 1996. Рајков М., <i>МенаѢмент – историја научне мисли</i> , Прометеј, Нови Сад, 1994.			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 2	Практична настава: 0	
Методe извођења наставе Предавања, дискусије и консултације			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	30	30	100
практична настава	0		
колоквијум-и	30		
семинар-и	10		

Извод из акредитације студијског програма за 2023. годину