

<b>Студијски програм : Хотелијерство</b>			
<b>Назив предмета: ПЕРСОНАЛНИ МЕНАѢМЕНТ У ХОТЕЛИЈЕРСТВУ</b>			
<b>Наставник: др Милена Вукић</b>			
<b>Статус предмета: обавезан</b>			
<b>Број ЕСПБ:3</b>			
<b>Услов: нема</b>			
<b>Циљ предмета</b>			
Циљ персоналног менаѢмента је да кроз теоријску и практичну наставу студенти схвате улогу и значај креирања и спровођења кадровске политике у склопу пословне политике.			
<b>Исход предмета</b>			
Стечена знања треба у пракси да омогуће праћење брзих промена у окружењу или унутар организације и њихово решавање сагласно потребама и могућностима угоститељских предузећа, чиме се доприноси унапређењу процеса одлучивања.			
<b>Садржај предмета</b>			
<i>Теоријска настава</i>			
Појам суштина и значај персоналног менаѢмента. Организационо структурисање угоститељства. Угоститељски и неугоститељски персонал у хотелијерству. Кадровска политика предузећа. Кадровска функција. Кадровски послови. Кадровске евиденције. Планирање кадрова. Појам и анализа радног места. Рад поједица и рад групе. МенаѢер и организовани рад. Корени модерног менаѢмента, суштина и значај. Утицај окружења на менаѢмент. Унапређивање квалитета рада менаѢера. Место и улога персоналног менаѢмента у угоститељској делатности. Технике усавршавања руководицаца.			
<b>Литература</b>			
Николић М., <i>Персонални менаѢмент у хотелијерству</i> , ВХШ, Београд, 2008.			
Рајков М. , <i>Људска страна менаѢмента</i> , ФОН, Београд, 1996.			
Рајков М., <i>МенаѢмент – историја научне мисли</i> , Прометеј, Нови Сад, 1994.			
<b>Број часова активне наставе</b>	<b>Теоријска настава: 2</b>	<b>Практична настава: 0</b>	
<b>Методe извођења наставе</b>			
Предавања, дискусије и консултације			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
активност у току предавања	<b>30</b>	30	100
практична настава	<b>0</b>		
колоквијум-и	<b>30</b>		
семинар-и	<b>10</b>		

Извод из акредитације студијског програма за 2023. годину