

Студијски програм: Гастрономија			
Назив предмета: ПЕРСОНАЛНИ МЕНАЏМЕНТ У ХОТЕЛИЈЕРСТВУ			
Наставник: Милена Вукић			
Статус предмета: обавезан			
Број ЕСПБ: 3			
Услов: нема			
Циљ предмета			
Циљ персоналног менаџмента је да кроз теоријску и практичну наставу студенти схвате улогу и значај креирања и спровођења кадровске политике у склопу пословне политике.			
Исход предмета			
Стечена знања треба у пракси да омогуће праћење брзих промена у окружењу или унутар организације и њихово решавање сагласно потребама и могућностима угоститељских предузећа, чиме се доприноси унапређењу процеса одлучивања.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава</i>			
Појам суштина и значај персоналног менаџмента. Организационо структурисање угоститељства. Угоститељски и неугоститељски персонал у хотелијерству. Кадровска политика предузећа. Кадровска функција. Кадровски послови. Кадровске евиденције. Планирање кадрова. Појам и анализа радног места. Рад појединца и рад групе. Менаџер и организовани рад. Корени модерног менаџмента, суштина и значај. Утицај окружења на менаџмент. Унапређивање квалитета рада менаџера. Место и улога персоналног менаџмента у угоститељској делатности. Технике усавршавања руководиоца.			
Литература			
Богићевић Миликић, Б. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса, измењено и допуњено издање</i> . Београд: ЦИДЕФ			
Деслер, Г. (2015). <i>Управљање људским потенцијалима</i> . Мате доо, Загреб.			
Klinvex, С. К., Connell, S.O.M., & Klinvex, P.C. (2014). <i>Zapošljavanje sjajnih ljudi</i> . Mate d.o.o. Zagreb			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 2	Практична настава: 0	
Методe извођења наставе			
Предавања, дискусије и консултације.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	30	30	100
практична настава	-		
колоквијум-и	30		
семинар-и	10		

Извод из акредитације студијског програма за 2023. годину