

Студијски програм : МЕНАЏМЕНТ У УГОСТИТЕЉСТВУ			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса			
Наставник/наставници: др Дрљевић Обрен, др Вујић Милан, др Лончар Ивана			
Статус предмета: Обавезан			
Број ЕСПБ: 10			
Услов: Нема			
Циљ предмета			
Циљ предмета је да се кроз конципирани садржај омогући студентима стицање основних теоријских и практичних знања о значају и улози људских ресурса у пословним организацијама. Фокус ће бити усмерен на савремене изазове и кључне активности у управљању људским ресурсима, као и на постојеће изазове окружења који утичу на контекст запошљавања, трансформацију активности управљања људским ресурсима у складу са дигитализацијом пословања и значај развијања брэнда послодавца као средства за привлачење и задржавање талентованих појединаца у организацији. Специфичан циљ предмета је развој способности код студената да стечена знања примене кроз праксу			
Исход предмета			
Разумевање активности управљања људским ресурсима. Стицање знања о процесу запошљавања, развоју запослених, оцени перформанси и награђивању. Стицање практичних знања и вештина о активностима управљања људским ресурсима кроз тимски рад и израду семинарских радова. Способност анализирања процеса и активности управљања људским ресурсима и припрема за примену стечених знања у пословној пракси.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава</i>			
Увод у менаџмент људских ресурса. Изазови менаџмента људским ресурсима. Анализа и дизајн посла. Планирање људских ресурса. Регрутација кандидата. Селекција кандидата. Обука запослених. Оцењивање перформанси. Развој запослених. Систем зарада. Зараде базиране на перформансама. Бенефиције. Радни односи и колективно преговарање. Напуштање организације.			
<i>Практична настава</i>			
Презентовање истраживања у пракси, студије случаја и дискусије. Вежбе анализирања послова из области МЛР; Студије случаја из обезбеђивања једнаких могућности запошљавања; Анализа послова и радних задатака; Пројектовање послова и радних задатака; Планирање кадрова; Регрутовање кадрова; Селекција људских ресурса; Оријентација и тренинг; Развој кадрова и планирање каријере; Вредновање запослених; Надокнаде: Плате и награде; Надокнаде: Бенефиције; Дискусије на тему Синдикати и колективно преговарање.			
Литература			
Богићевић Миликић, Б. (2017). <i>Менаџмент људских ресурса</i> , измењено и допуњено издање. Београд: ЦИДЕФ			
Деслер, Г. (2015). <i>Управљање људским потенцијалима</i> . Мате доо, Загреб.			
Klinvex, С. К., Connell, S.O.M., Klinvex, P.C. (2014). <i>Zapošljavanje sjajnih ljudi</i> . Mate d.o.o. Zagreb			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 4	Практична настава: 2	
Методe извођења наставе			
Предавања и вежбе уз активно учешће студената у дискусијама, индивидуалном и групном раду; студије случајева; примери из праксе.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	30
практична настава	20	усмени испит	
колоквијум-и	30		
семинар-и	10		